

Nombre Establecimiento: ESCUELA PARTICULAR VILLA LOURDES

RBD: 10171

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutive) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	8	8
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 		Organizar, implementar, monitorear y evaluar la labor del equipo multidisciplinario para apoyar a los alumnos con NEE.	4	2
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.	5	7
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación	6	7
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal 	Implementar un sistema de gestión del personal y capacitación dirigida a los funcionarios que atienden los procesos formativos de los estudiantes e invertir en recursos para fortalecer dichos procesos.	Capacitar a los docentes de acuerdo a sus intereses y requerimientos del establecimiento además premiar el esfuerzo y logro de metas.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 		Adquirir, renovar y mantener los recursos educativos y la implementación necesaria para un buen trabajo con los alumnos.	3	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Organizar, implementar, monitorear y evaluar la labor del equipo multidisciplinario para apoyar a los alumnos con NEE.	Apoyo alumnos con NEE	100% de los integrantes del equipo multidisciplinario realizan trabajo personalizado con los alumnos que lo requieran y entregan las adecuaciones curriculares a los docentes y UTP
Gestión Pedagógica	Organizar, implementar, monitorear y evaluar la labor del equipo multidisciplinario para apoyar a los alumnos con NEE.	Atención alumnos con NEE	95% de los alumnos con NEE evaluados y atendidos por equipo multidisciplinario.
Gestión Pedagógica	Organizar, implementar, monitorear y evaluar la labor del equipo multidisciplinario para apoyar a los alumnos con NEE.	Avance tratamiento NEE	60% de alumnos mejoran su necesidad educativa inicial.
Gestión Pedagógica	Organizar, implementar, monitorear y evaluar la labor del equipo multidisciplinario para apoyar a los alumnos con NEE.	Evaluación alumnos con NEE	Evaluar al 100% de los alumnos detectados y sugeridos por los docentes de aula.
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	Asistencia a clases	Lograr que un 93% de los alumnos asista a clases
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	Calidad y Comprensión de Lectura	Lograr que el 70% de los alumnos lean con calidad y comprensión de la lectura de acuerdo a su nivel.
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	Comunidad Educativa informada	100% de los apoderados serán informados de los objetivos de aprendizaje que se trabajarán mensualmente.
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	Diagnóstico de alumnos	100% de los alumnos diagnosticados al inicio del año escolar.
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	Jornadas pedagógicas Educadoras	Encargada de convivencia, coordinadora de educación parvularia y el 100% de las educadoras participan en jornadas pedagógicas.
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	Jornadas pedagógicas UTP y docentes	UTP, equipo multidisciplinario y el 95% de los docentes participan en jornadas pedagógicas.
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.	Metas Institucionales	100% de docentes, educadoras, equipo directivo y multidisciplinario establecen metas institucionales.
Gestión Pedagógica	Implementar practicas colaborativas	Tasa de Aprobación	98% será la tasa de aprobación

	para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.		del alumnado.
Liderazgo	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.	Acciones PME implementadas	100% de acciones del PME implementadas con énfasis a una cultura de altas expectativas.
Liderazgo	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.	Alumnos comprometidos	100% de los alumnos con bajo rendimiento se comprometen con mejorar sus aprendizajes
Liderazgo	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.	Apoderados informados y comprometidos	100% de los apoderados toma conocimiento del plan de mejoramiento y se compromete con el apoyo a su pupilo.
Liderazgo	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.	Evaluación PME	100% de los docentes directivos y 100% de los docentes participan en la evaluación final anual del PME.
Liderazgo	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.	Organización de estamentos que conforman la U.Educ	100% de los estamentos que conforman la unidad educativa tiene claridad de los roles y funciones asignados basados en una cultura de altas expectativas.
Convivencia Escolar	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación	Alumnos premiados	50% de los alumnos del colegio serán premiados en diferentes ámbitos
Convivencia Escolar	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación	Apoyo a alumnos vulnerables	20% de alumnos vulnerables serán apoyados con mercadería y otros.
Convivencia Escolar	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y	Apoyo alumnos	Apoyar al 100% de los alumnos que necesiten y sean derivados para atención y contención

	aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación		socioemocional.
Convivencia Escolar	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación	Apoyo Apoderados	Apoyar al 50% de los apoderados (de 1° a 4° básico) con charlas orientadas a una crianza protegida de manera online a cargo de psicóloga.
Convivencia Escolar	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación	Comunidad educativa informada	El 95% de la comunidad educativa será informada de manera oportuna de las actividades extraprogramáticas que se realizan en el colegio
Convivencia Escolar	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación	Protocolos de Convivencia Escolar	100% de los funcionarios de la comunidad educativa participa en la difusión y ejecución de protocolos de Convivencia Escolar.
Gestión de Recursos	Adquirir, renovar y mantener los recursos educativos y la implementación necesaria para un buen trabajo con los alumnos.	Biblioteca CRA	80% de los alumnos del establecimiento solicitan implementación y materiales de la sala CRA.
Gestión de Recursos	Adquirir, renovar y mantener los recursos educativos y la implementación necesaria para un buen trabajo con los alumnos.	Lectura Mensual	100% de los alumnos de 1° año llevan mensualmente un libro y fichas para completar.
Gestión de Recursos	Adquirir, renovar y mantener los recursos educativos y la implementación necesaria para un buen trabajo con los alumnos.	Recursos didácticos y tecnológicos adquiridos	22% de ingresos SEP destinados a adquirir recursos de aprendizaje, didácticos y tecnológicos.
Gestión de Recursos	Capacitar a los docentes de acuerdo a sus intereses y requerimientos del establecimiento además premiar el esfuerzo y logro de metas.	Capacitación del personal	60% de docentes y educadoras capacitados de acuerdo a sus intereses y requerimientos del establecimiento.
Gestión de Recursos	Capacitar a los docentes de acuerdo a sus intereses y requerimientos del establecimiento además premiar el esfuerzo y logro de metas.	Incentivos a los docentes	90% de docentes reciben incentivos al buen desempeño.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutive) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Implementar prácticas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes

Acción	Planificación Curricular
Descripción	Director, UTP, docentes y educadoras acuerdan lineamientos metodológicos comunes en todos los núcleos de aprendizaje y asignaturas de Lenguaje, Matemáticas, Cs. Naturales e Historia y deciden comprar planificaciones y evaluaciones Pk° a 8° año básico. Se medirá estado avance de metas del PME en 3 momentos del año. Serán tabulados por secretaria de UTP. El análisis de estos se hará en EGE y Consejo
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Terminó	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, Docentes, JUTP, Evaluadora, secretaria, planificaciones y evaluaciones, papel, fotocopias, tóner, archivadores, material de oficina, alimentación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- actas de reuniones EGE y Consejo Escolar - pruebas, registro de resultados - Existencia de planificaciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$56.900.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$56.900.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Implementar prácticas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Medición y seguimiento Curricular
Descripción	Evaluadora hará seguimiento y monitoreo a la cobertura curricular y priorización de objetivos, acompañamiento en aula y análisis de resultados de las evaluaciones para retroalimentar y mejorar aprendizajes. Coordinará la evaluación de la calidad y comprensión lectora 3 y aplicación de prueba DIA. En Prebásica Coordinadora SEP hará seguimiento a la cobertura curricular medirá observación en aula
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Terminó	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, Evaluadora, Coordinadora SEP, JUTP, Pruebas, guías, material de oficina, tóner, fotocopias, computadores.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- planillas de monitoreo del rendimiento académico de los alumnos. - resultados prueba DIA - resultados de la toma de lectura - Resultados evaluaciones de nivel - Pauta de acompañamiento al aula
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$22.400.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$22.400.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Jornadas Pedagógicas
Descripcion	Se harán jornadas pedagógicas semanales, lideradas por UTP, destinadas al planteamiento de metas, análisis de resultados académicos, socialización del trabajo en el aula, comportamiento de los alumnos, trabajo colaborativo entre docentes y equipo multidisciplinario, análisis del PEI y el PME. En Prebásica se realizarán jornadas de reflexión pedagógica quincenalmente lideradas por Coordinadora SEP
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	JUTP, Directora, Evaluadora, Encargada de convivencia escolar, Docentes, Alimentación, fotocopias, material de oficina, toner, papel
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acta de reuniones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.550.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.550.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Recuperación de los aprendizajes
Descripcion	Se contratarán ayudantes de aula para los 1° básicos y se realizarán talleres de recuperación de aprendizajes en Lenguaje, Matemáticas e Historia en los cursos de 2°, 3°, 4°, y 8° año para nivelar a los alumnos con retraso pedagógico. Se continuará con taller de inglés para todos los alumnos de 1° a 4° básico extendiendo la jornada de clase en una hora pedagógica.
Fecha Inicio	02/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Horas Docentes, papel, tóner, escáner, fotocopias, data, material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan Anual de cada taller - carpetas de talleres con lista de asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$24.850.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$24.850.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.

Estrategia	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fomento hábito lector
Descripcion	El establecimiento en base al Plan Lector a través de Encargada CRA implementará en los 1° básicos el proyecto Lectorcitos que consiste en enviar lecturas y guías mensualmente al hogar para fomentar el hábito lector. Además, se premiará a los alumnos de 1° año básico que logren el proceso lector.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Docente encargado CRA, material de oficina, recursos educativos, libros del Plan lector, premios, libros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- fotografías y registro de alumnos leo solito - Registro lecturas enviadas a los alumnos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.750.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.750.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutive) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Uso de plataformas digitales
Descripcion	Se continuará con el uso de libro digital, lo cual favorecerá las practicas pedagógicas, fortaleciendo el PEI. Para ejecutar estas acciones se trabajará con docente encargada de capacitar y apoyar a los profesores en el uso de la plataforma y libro de clases digital. Se continuará con el recurso Google Classroom que nos permita mantener una continuidad en caso de emergencia sanitaria
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024

Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Libro de clases digital, Docente para capacitar y apoyar a los profesores, material de oficina, computadores
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - contrato docente - Libro de clases digital
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$17.600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$17.600.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Implementar practicas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Mejoramiento de la grafomotricidad
Descripcion	Aplicar de forma sistemática la iniciación a la lectura y escritura, haciendo uso de variados recursos didácticos incluido un cuaderno prediseñado y otros materiales diseñados por las Educadoras y docentes de primer ciclo para el desarrollo de habilidades básicas.
Fecha Inicio	02/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Cuadernos prediseñados, fotocopidora, material de oficina, papel, tóner, docentes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Cuadernos prediseñados trabajados por los alumnos

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Implementar prácticas colaborativas para coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje entregando reportes a los padres para integrarlos en el proceso educativo de sus hijos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Incorporación de las familias en el proceso de aprendizaje
Descripción	En reuniones de apoderados cada docente y educadoras hará entrega de los objetivos de aprendizajes del mes correspondientes a las unidades o módulos en tratamiento, y el resultado de las evaluaciones realizadas a la fecha de la reunión con el fin de que el apoderado tome conocimiento y apoye el proceso educativo de su hijo(a).
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Término	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	JUTP, docentes, evaluadora, material de oficina, papel, tóner
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- hoja de firmas - acta de reunión de apoderados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$700.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$700.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Organizar, implementar, monitorear y evaluar la labor del equipo multidisciplinario para apoyar a los alumnos con NEE.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Trabajo Equipo Multidisciplinario
Descripcion	Se trabajará con Equipo Multidisciplinario (Sicóloga, Fonoaudióloga, Ed. Diferencial, Psicopedagoga) que deberá diagnosticar, tratar y monitorear alumnos que presenten NEE. Para ello confeccionarán Plan de Trabajo de acuerdo a necesidades de cada alumno, entregarán adecuaciones curriculares a los docentes y el estado de avance será entregado en reuniones de EGE, Pedagógicas y Consejo de Profesores
Fecha Inicio	02/1/2024
Fecha Terminó	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Horas educadoras diferencial, horas psicóloga, horas fonoaudióloga, horas psicopedagoga, material de oficina, material didáctico.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de trabajo - Planillas de seguimiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$52.900.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$52.900.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las practicas pedagógicas que potencien el desarrollo de habilidades y competencias en nuestros estudiantes (creatividad, autonomía, capacidad crítica y resolutiva) de acuerdo a los sellos establecidos en nuestro Proyecto Educativo.
Estrategia	Organizar, implementar, monitorear y evaluar la labor del equipo multidisciplinario para apoyar a los alumnos con NEE.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Monitoreo Equipo Multidisciplinario
Descripcion	Evaluadora y directora harán un seguimiento del trabajo realizado por el equipo multidisciplinario incorporando visitas al aula de trabajo donde se hará evaluación de resultados y seguimiento a la asistencia de los alumnos.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Terminó	31/12/2024

Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, evaluadora, material de oficina, alimentación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- hoja de firmas - Acta EGE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$400.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$400.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.
Estrategia	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Diseño e implementación del PME
Descripcion	Sostenedor, Directora, Coordinadora SEP liderados por JUTP, elaboran, implementan, realizan seguimiento y difusión del PME, planificando acciones centradas en la mejora de los aprendizajes de los alumnos y generar un clima de aprendizaje en el aula apuntando a los principios y valores declarados en la Ley Gral. de Educación, JUTP contará con Secretaria SEP que tendrá la información actualizada de
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Sostenedor, Directora, JUTP, Evaluadora, Secretaria UTP, computador, impresora, tóner, papel, material de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.

	<ul style="list-style-type: none"> - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - informes y tablas datos de seguimiento - PME, reportes plataforma
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$24.600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$24.600.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.
Estrategia	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Servicio contable y financiero, gestión, monitoreo y rendición de recursos sep.
Descripción	Se realizará la contratación de servicios profesionales en materias contables para el apoyo, monitoreo, acompañamiento mensual en la gestión de los recursos sep y rendición de cuentas.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de servicios profesionales contables,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Rendiciones recursos Sep
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$22.000.000

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$22.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.
Estrategia	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Plan de monitoreo a alumnos
Descripcion	La Directora del establecimiento junto a docente agregada a dirección planificarán y ejecutarán un Plan de monitoreo a los estudiantes que por diversos motivos no están asistiendo a clases. Esta labor la debe cumplir coordinadamente con las inspectoras y trabajadora social comprometiendo el apoyo del hogar. En prebásica esta acción la asume la Coordinadora Sep.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, Docente agregada a dirección, computador, impresora, Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Plan de trabajo y nómina de alumnos monitoreados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.450.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.450.000

Dimension	Liderazgo
-----------	-----------

Objetivo Estratégico	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.
Estrategia	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Talleres para potenciar a nuestros alumnos.
Descripción	Se realizarán Talleres para potenciar a los alumnos con intereses diversos, tales como: Tenis de mesa, Ajedrez, Fútbol, Arte. Se entregará equipamiento, colaciones y movilización cuando se requiera. Estos talleres serán monitoreados por Directora y Docente agregada a dirección y coordinados por un docente de educación física.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Terminó	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Horas docentes, Implementos deportivos, mantención espacios deportivos, vestuario, implementos para cada taller, premiaciones, alimentación, movilización
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Plan anual y asistencia a cada taller
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.600.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.
Estrategia	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Ambiente cultural
Descripción	Durante el año la directora conjuntamente con docente agregada a dirección promueve y gestiona el amor por la cultura a través de la actualización de los diarios murales, promoción del uso habitual de la biblioteca, exposiciones de trabajos de los estudiantes, talleres y campeonatos deportivos, grupos de debate, exposiciones, conciertos y visitas al patrimonio

	cultural y natural.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, Docente agregada a dirección, Docentes, Alimentación, Movilización, Entradas, material de oficina, empresas externas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.
Medios de Verificación	- Guías de trabajo de los alumnos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.100.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.
Estrategia	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Comunicación Fluida
Descripcion	Para mantener una comunicación fluida con toda la comunidad educativa se continuará con los diversos medios comunicacionales, tales como página web, Google Classroom, Lirmi entre otros. En caso de una nueva crisis sanitaria o falla en el sistema interno de internet se contará con dispositivos de internet móvil.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Lirmi, página web, Google classroom, internet, internet alumnos, tablets, notebooks, encargado de actualizar página web
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión

Medios de Verificación	- plataforma Lirmi, plataforma google classroom - Pagina web
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	La directora y la corporación sostenedora promueven un ambiente propicio para lograr que los miembros de la comunidad educativa compartan y se comprometan con las orientaciones, las prioridades y las metas educativas del establecimiento y los ayude a generar una mirada compartida.
Estrategia	Asegurar el buen funcionamiento y el cumplimiento de metas del establecimiento con el apoyo de todos los integrantes de la comunidad educativa definiendo los recursos humanos y la estructura organizacional para desarrollar de manera efectiva la labor del establecimiento en pos de las metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Jornada de evaluación y análisis de resultados
Descripcion	Durante el año escolar se realizarán 3 jornadas para hacer el diagnóstico, seguimiento y evaluación del Plan de Mejoramiento y estado de avance de los logros académicos. En dichas jornadas se trabajarán lineamientos comunes, en donde participarán todos los docentes, educadoras y técnicos. Serán dirigidas por el equipo de UTP y Coordinadora Sep.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Docentes, Directivos, Material de oficina, tóner, papel, alimentación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Tablas de datos para analizar - actas jornadas y hojas de firmas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.
Estrategia	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Contención socioemocional
Descripcion	Encargada Conv. junto a Equipo Multidisciplinario liderarán las acciones (Plan de convivencia) para prevenir y evitar conflictos. Brindarán apoyo, contención y orientaciones para el desarrollo emocional, psicológico y socioafectivo a los estudiantes, familias y trabajadores de la comunidad educativa velando porque las actividades del establecimiento se desarrollen en un ambiente de sana convivencia
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Encargada de Convivencia Escolar, Equipo Multidisciplinario, material de oficina, alimentación, charlas psicóloga externa.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Registro de atenciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.200.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.
Estrategia	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar

	* Participación y vida democrática
Acción	Apoyo alumnos vulnerables
Descripción	Trabajadora Social evaluará a todos los alumnos preferentes y prioritarios, llevando un registro ordenado de acuerdo al grado de vulnerabilidad para dar prioridad en la atención asistencial elaborando y ejecutando un plan de apoyo y seguimiento mediante visitas domiciliarias y entrevistas personales con los apoderados. Además, llevará un seguimiento de la asistencia de los alumnos a clases
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Directora, Trabajadora Social, Material de oficina, ayuda asistencial.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informes asistente social
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$7.100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.
Estrategia	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Inspectoras
Descripción	Inspectoras serán encargadas de controlar la asistencia, hacer respetar el reglamento y velar por la integridad física y psicológica de nuestros estudiantes para mantener la buena convivencia. En caso de accidente escolar serán responsables de la derivación llenando el "certificado de declaración de accidente escolar" y procurando el traslado a centros asistenciales públicos, según protocolo PISE
Fecha Inicio	02/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	horas inspectoras, movilización, alimentación, material de oficina.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de inspectoras en reunión EGE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$11.700.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.700.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.
Estrategia	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecimiento del sentido de pertenencia
Descripción	Se realizarán actividades para reforzar el sentido de pertenencia en donde participe toda la comunidad educativa, a través de las diferentes actividades calendarizadas: Olimpiadas académicas, Muestra cultural, deportiva y académica, aniversario del colegio, Grupo solidario, día del alumno, Actividades del Centro de alumno, Fiestas Patrias, Celebración día del Maestro, día de la Madre, entre otras
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Premios, ornamentación, material de oficina, movilización, alimentación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Pagina Web - Fotografías de las actividades - Listados de ganadores
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.500.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.
Estrategia	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Reconocimiento al esfuerzo y logros de nuestros estudiantes
Descripcion	Se entregarán reconocimientos individuales a los estudiantes que demuestren esfuerzo, logros y compromiso en su proceso educativo, con la finalidad de fortalecer sus habilidades y ser un referente para sus compañeros y la comunidad.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Medallas, premios, diplomas, diario mural, alimentación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- fotografías, nóminas de alumnos premiados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.
Estrategia	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación

Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecimiento de hábitos de vida Saludable
Descripcion	El equipo directivo, docentes y educadoras implementan estrategias sistemáticas para promover una alimentación saludable entre los estudiantes. Fomentan colaciones saludables, a través del diario mural y se dan a conocer las ventajas de una alimentación equilibrada por medio de charlas de hábitos de vida saludable y prevención de la obesidad.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de oficina, diarios murales, nutricionistas para dictar charlas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- fotografías de diarios murales - Fotografías charlas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$600.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover la participación activa y compromiso de cada uno de los integrantes de la Comunidad Educativa en el proceso de formación y desarrollo de los alumnos.
Estrategia	Priorizar el desarrollo social, afectivo, saludable y de seguridad en los alumnos mediante la actualización y aplicación de los protocolos para generar un clima de aprendizaje en el aula y en el ambiente escolar apuntando a los principios y valores declarados en la Ley General de Educación
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Difusión Manual de Convivencia
Descripcion	El equipo directivo, docentes y educadoras velarán por el cumplimiento de los deberes y normas estipulados en el Manual de Convivencia. Se hará la difusión por distintos medios (Ege, Consejo profesores, reuniones de apoderados y de alumnos, etc)
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Manual convivencia escolar, docentes y educadoras, materiales de oficina, tóner, papel, pagina web
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Página web - Actas de reuniones de apoderados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$300.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema de gestión del personal y capacitación dirigida a los funcionarios que atienden los procesos formativos de los estudiantes e invertir en recursos para fortalecer dichos procesos.
Estrategia	Capacitar a los docentes de acuerdo a sus intereses y requerimientos del establecimiento además premiar el esfuerzo y logro de metas.
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Capacitación del personal
Descripcion	La Directora y el equipo directivo, promoverán distintas charlas, seminarios, autoperfeccionamiento, cursos de perfeccionamiento y capacitaciones para profesores, educadoras, profesionales y asistentes de la educación, en conformidad a las necesidades de la institución y la normativa vigente, con el objetivo de mejorar las prácticas pedagógicas y la convivencia escolar
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Directivos, Docentes, Cursos de capacitación, colaciones, material de oficina, tóner, papel, publicación de anuncio en caso de ser necesario
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas de curso de capacitación - Copia de certificados de cursos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema de gestión del personal y capacitación dirigida a los funcionarios que atienden los procesos formativos de los estudiantes e invertir en recursos para fortalecer dichos procesos.
Estrategia	Capacitar a los docentes de acuerdo a sus intereses y requerimientos del establecimiento además premiar el esfuerzo y logro de metas.
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Incentivando la labor de los funcionarios
Descripcion	Docentes y educadoras serán el mediador entre los alumnos y apoderados, con el apoyo de todos los funcionarios del establecimiento crearán un clima de aprendizaje colaborativo y de compromiso con las metas establecidas en el PME para lo cual se acuerdan bonos por cumplimiento de metas.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Bono educadora y técnico que obtengan el 90% de alumnos en el nivel superior Bono Profesor Jefe que obtenga el 96% de promoción de sus alumnos Bono docente o educadora que obtenga un 93% de asistencia semestral con su curso Bono docente o educadora que obtenga un 93% de asistencia anual Bono Simce 265 puntos por asignatura. Bono convivencia sep funcionarios que participan en el 75% de actividades de bienestar
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- nominas de funcionarios que obtienen bonos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.600.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema de gestión del personal y capacitación dirigida a los funcionarios que atienden los procesos formativos de los estudiantes e invertir en recursos para fortalecer dichos procesos.
Estrategia	Adquirir, renovar y mantener los recursos educativos y la implementación necesaria para un buen trabajo con los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición de recursos didácticos y tecnológicos
Descripcion	Durante el año lectivo se adquirirán, renovarán y mantendrán recursos didácticos, tecnológicos, deportivos y de seguridad, con el fin de potenciar el buen funcionamiento del

	establecimiento y el desarrollo de los aprendizajes de los alumnos en un clima de bienestar.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, notebook, impresoras, fotocopiadoras, proyectores, parlantes, cables hdmi, alargadores, mouse, teclados, mejoramiento de espacios alumnos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas y/o boletas de elementos adquiridos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$11.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema de gestión del personal y capacitación dirigida a los funcionarios que atienden los procesos formativos de los estudiantes e invertir en recursos para fortalecer dichos procesos.
Estrategia	Adquirir, renovar y mantener los recursos educativos y la implementación necesaria para un buen trabajo con los alumnos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Biblioteca CRA
Descripcion	El establecimiento contará con un Encargado de CRA que llevará el registro del uso y actualización de recursos para apoyar el aprendizaje de los estudiantes y fomentar el hábito lector. Actualizará el inventario de los recursos didácticos, tecnológicos y bibliográficos del establecimiento, entregando una copia a cada docente del material didáctico disponible en sala CRA.
Fecha Inicio	01/1/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Docente encargado CRA, material de oficina, recursos educativos para CRA, libros del Plan lector
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Inventario - Registro libros prestados a los alumnos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.500.000